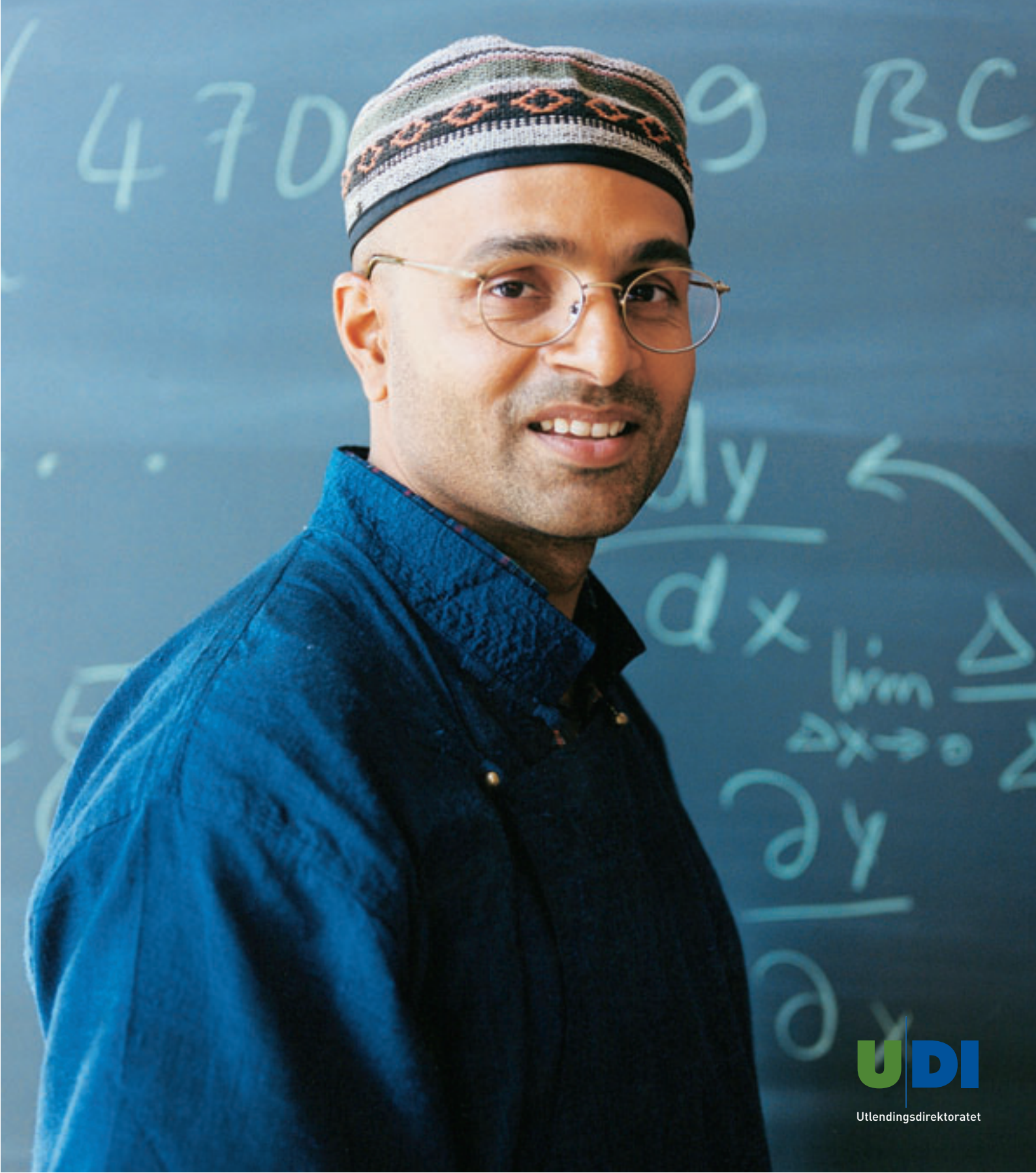


“Специалисты”

– работа в Норвегии



СОДЕРЖАНИЕ

- 3** Положение о специалистах
- 4** Интервью с учителем Асеемом Шриваставой
- 6** Требования, предъявляемые к специалисту при подаче заявления о разрешении на работу
- 7** Заявление о разрешении на работу
- 8** Интервью с медсестрой Анной Маерз Цебулой
- 10** Предприятия, занимающиеся предоставлением услуг по сдаче внаем рабочей силы
- 11** Медицинские сотрудники и их сертификация

Эта брошюра Директората по делам иностранцев в Норвегии содержит информацию о требованиях, предъявляемых к иностранцам со специальным образованием или особой квалификацией, для получения ими разрешения на работу в Норвегии.

После внесения 1 января 2002 года изменений в правила о разрешении на работу для лиц, имеющих такую компетенцию, процедура получения разрешения на работу квалифицированными специалистами упрощена.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Общим правилом для всех иностранцев, намеревающихся получить работу (как оплачиваемую, так и неоплачиваемую), или вести собственную предпринимательскую деятельность в Норвегии, является необходимость получения ими разрешения на работу. Исключение составляют граждане Северных стран. Они не нуждаются в разрешении на работу.

Брошюра не содержит информации о правилах для граждан стран ЕЭС и ЕАСТ.

Информация о разрешении на работу для лиц, желающих работать, например, в качестве няни (гувернанта), практиканта, заниматься сезонной трудовой деятельностью и т.д., размещена на странице Директората по делам иностранцев в Интернете: www.udi.no

Обращаем Ваше внимание на то, что правила, описываемые в данной брошюре, могут быть изменены.



ПОЛОЖЕНИЕ О СПЕЦИАЛИСТАХ

Условием получения лицом со специальным образованием и (или) обладающим особой компетенцией разрешения на работу является наличие у него необходимых для деятельности предприятия(организации)знаний. Это означает, что работа, которую будет выполнять заявитель, требует специального образования.

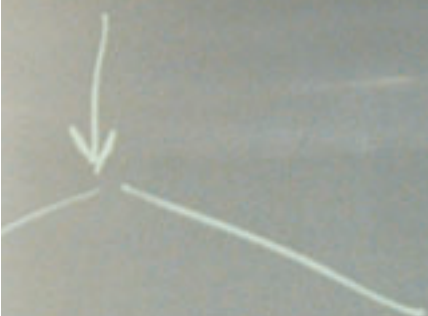
С 1 января 2002 года действуют упрощенные правила рассмотрения заявлений о выдаче разрешения на работу лиц со специальным образованием, также называемые «Положением о специалистах» (Ст. 2 и 3, вторая часть, а Предписания об иностранцах). В связи с изменениями в правилах, в частности, была введена квота на количество лиц со специальным образованием или особой квалификацией, которые могут

получить разрешение на работу. В январе 2002 г. данная квота установлена в размере 5000 человек. Это означает, что до момента наполнения квоты для получения разрешения на работу в качестве специалиста не действует требование о занятии вакантного места внутренней рабочей силой (или гражданами стран ЕЭС и ЕАСТ). После наполнения квоты по-прежнему будет иметься возможность получения

разрешения на работу в качестве специалиста, но на более жестких условиях.

Условием получения лицом со специальным образованием и (или) обладающим особой компетенцией разрешения на работу является наличие у него необходимых для деятельности предприятия(организации)знаний. Это означает, что работа, которую будет выполнять заявитель, требует специального образования.

CRA TES (470-399 BC)



ARIST
(7-347 BC)

$$\frac{dy}{dx}$$



Асеему Шриваставе из Индии хотелось перемен и опыта работы за границей. Его работодатель United World College (UWC) в Индии предложил ему новую работу в качестве преподавателя философии в родственной школе Red Cross Nordic UWC в Согн ог Фьоране. Год спустя индиец доволен жизнью в Норвегии и дает следующий совет ищущим работу из-за границы: «Возьмите с собой теплую шерстяную одежду!»

Шривастава живет и работает за границей уже не впервые. Он учился в США и работал преподавателем колледжа в этой стране более 10 лет. Затем он вернулся назад в Индию, но после 4 лет на родине желание путешествовать снова дало о себе знать.

- Мне захотелось перемен, захотелось поработать в другой стране, не в Индии или США. При этом я хотел по-прежнему работать в системе UWC. Должность в Норвегии была подходящей во всех отношениях, - говорит Шривастава.

Он рассказывает, что оформление отняло больше времени, чем он рассчитывал. Асеем получил контракт на работу и иммиграционные документы по почте от своего нового работодателя в середине апреля, послал заявление в норвежское консульство и в августе получил разрешение на работу.

- С заявлением проблем не было, лишь оформление заняло чуть больше времени, чем я предполагал. В Норвегию я смог приехать не ранее середины августа - немного

позднее, чем планировалось, - говорит он.

Но ожидание того стоило. Шривастава очень доволен своей преподавательской работой в Согн ог Фьоране и не скупится на похвалу, говоря о своей школе.

- Условия труда в Норвегии отличаются от имеющихся в Индии. Здесь ты более профессионален и сотрудничаешь с правлением и руководством более систематично, - считает Шривастава.

Шривастава быстро привык к работе в Норвегии. Система, сотрудники и учащиеся международной школы в Согн ог Фьоране почти такие же, как и на его прежнем рабочем месте в Индии. Кроме того, английский - язык преподавания. Он же - рабочий язык. Поэтому в работе языковые проблемы его не отягощают. Шривастава признает, что он хотел бы лучше знать норвежский язык.

- Я бы посоветовал другим иностранцам, желающим

работать в Норвегии, учить язык, поскольку не зная его трудно охватить все происходящее вокруг.

У учителя философии заключен контракт до следующего года, но он надеется поработать в Норвегии еще 2 -3 года. После этого он собирается вернуться в Индию - поскольку считает это своим долгом.

- Работа в Норвегии - прекрасный опыт. Здесь - справедливое общество, в котором к тебе хорошо относятся. Самым значительным отличием для меня здесь является климат. Тем, кто собирается здесь работать, советую: возьмите с собой теплую шерстяную одежду и позаботьтесь о летнем отпуске, чтобы можно было отправиться на юг!



ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К

СПЕЦИАЛИСТУ ПРИ ПОДАЧЕ ЗАЯВЛЕНИЯ О РАЗРЕШЕНИИ НА РАБОТУ

Ниже описываются общие условия и понятия, содержащиеся в ст. 2 и 3 Предписания об иностранцах.

«Специальное образование»

Под понятием «специальное образование» подразумевается, что ходатай/заявитель получил образование по определенной специальности в учебном заведении не ниже уровня профессионального училища (техникума). Образование должно быть подтверждено официальными документами.

«Особая квалификация»

Здесь требуется, чтобы опыт практической работы (включая возможное обучение на курсах), являлся более продолжительным, чем период получения специального образования в соответствующей области. Такая квалификация также должна быть официально подтверждена.

Каждое отдельное дело будет конкретно рассмотрено.

«Предложение о работе»

До подачи лицом со специальным образованием и (или) специальной компетенцией заявления о выдаче разрешения на работу, необходимо получить конкретное предложение о работе. Для этого имеется специальная анкета «Offer of Employment». Анкету можно получить в полиции. Заполняется она работодателем. Анкета (Предложение о работе) должна быть подписана заявителем. Предложение о работе должно, как правило, действовать на период не менее одного года.

«Условия оплаты труда и условия работы»

Условия оплаты труда и условия работы не должны быть хуже действующих условий коллективного договора для определенной профессиональной группы, тарифной сетки или в целом условий, являющихся нормальными для

данного рабочего места или профессии.

«Место работы»

Разрешение на работу для специалиста выдается для определенной работы на определенном рабочем месте. Поэтому работник не может заниматься иной работой на предприятии или вне его.

В случае, если ходатай будет работать на предприятии, занимающимся предоставлением услуг по сдаче внаем рабочей силы, действуют особые правила. Более подробно об этом рассказывается в разделе «Предприятия, занимающиеся предоставлением услуг по сдаче внаем рабочей силы».

Предприятие работодателя должно находиться в Норвегии.

ЗАЯВЛЕНИЕ О РАЗРЕШЕНИИ НА РАБОТУ

Здесь нам хотелось бы пояснить о самом процессе подачи заявления. Он варьирует в зависимости от того, кем является заявитель, его предыстория и опыт, а также то, из какой страны подается заявление о разрешении на работу.

Заявители из стран, с которыми имеется безвизовое соглашение

Заявители с предложением о работе

Если лица, обладающие специальной компетенцией или особой квалификацией, уже имеют конкретное предложение о работе, они могут либо подать заявление в ближайшее дипломатическое представительство Норвегии за рубежом (посольство или консульство), или прибыть в Норвегию и передать его в полицию.

Заявители, не имеющие предложения о работе

Лица, имеющие специальную компетенцию или особую квалификацию, не получившие предложения о работе, могут прибыть в Норвегию и начать поиск работы. После получения ими предложения о работе, они могут подать заявление о разрешении на работу в полицейский участок по месту нахождения работодателя.

Не разрешается приступать к выполнению работы до получения заявителем разрешения на работу.

Заявители из стран, с которыми не имеется безвизового соглашения

Заявители с предложением о работе

Лица со специальной компетенцией или особой квалификацией, имеющие предложение о работе или заключившие трудовой договор с предприятием в Норвегии, могут либо подать документы на выдачу рабочей визы или разрешения на работу в посольство или

генеральное консульство Норвегии. Имея на руках рабочую визу, они могут отправиться в Норвегию и ходатайствовать о выдаче разрешения на работу через полицию. Приступать к выполнению работы до выдачи Директоратом по делам иностранцев разрешения на работу не разрешается. Заявители могут также ожидать у себя на родине принятия Директоратом по делам иностранцев решения о выдаче разрешения на работу. В таком случае они могут приступить к выполнению работы непосредственно по прибытии в Норвегию.

Заявители, не имеющие предложения о работе

Специалисты или лица с особой квалификацией, желающие отправиться в Норвегию на поиск работы, также могут ходатайствовать о выдаче рабочей визы. Нашедшие работу могут ходатайствовать о выдаче им разрешения на работу через полицию. В случае, если предложения о работе не поступило, они должны вернуться на родину по истечению срока визы.

Общие правила для граждан стран с которыми подписано соглашение о безвизовом режиме, и стран, с которыми такое соглашение отсутствует

1. Срок подачи заявления

В случае, если заявитель находится в Норвегии, имея рабочую визу или без таковой (когда она не требуется), заявление о выдаче разрешения на работу должно быть подано до истечения срока годности визы. Заявление должно быть подано в отделение полиции по месту работы.

2. Предварительное разрешение на работу

Как уже указывалось ранее, запрещено приступать к выполнению работы до получения разрешения на работу. Данное разрешение выдается Директоратом по делам иностранцев.

Полиция, тем не менее, может выдать предварительное разрешение на работу при наличии определенных условий. Заявитель должен, в частности, иметь специальное образование, а характер работы должен требовать выполнения рабочих задач лицом, имеющим именно такое специальное образование.

3. Продолжительность

Разрешение на работу обычно выдается на один год с возможностью продления. По прошествии трех лет специалист имеет право на постоянное местожительство в Норвегии. Если разрешение на постоянное местожительство в получено, он имеет право на постоянное проживание в Норвегии и более не связан обязательствами по отношению к определенному работодателю или определенному месту работы.

4. Лица, ходатайствующие о предоставлении убежища

Лица, находящиеся в Норвегии в связи с рассмотрением ходатайства о предоставлении им убежища, или ожидающие выезда из Норвегии после получения ими отказа на такое ходатайство, не могут подавать заявление о разрешении на работу.



Любознательство привело Анну Маерз Цебулу в Осло из Кракова в Польше. Желание работать в норвежской больнице для престарелых стало реальностью благодаря ее квалификациям и компетенции.

Значительно помог и норвежский работодатель. И хотя Анна любит рыбу, она скучает по польским пирогам.

Анна читала о Норвегии и видела фильм об этой стране по телевизору. Позже, тоже из телепередачи, она узнала о том, что Норвегия нуждается в польских медсестрах.

- Я была заинтересована, но немного боялась. Прежде я никогда не была за границей. Но предложение было заманчивым, и любопытство взяло свое.

Благодаря сотрудничеству между норвежской и польской службами трудоустройства по набору польских медработников, Анна установила контакт с норвежскими работодателями. Они представились перед Анной и ее польскими коллегами в Варшаве весной 2001 года.

Анна установила контакт и подписала контракт с Патронажным центром Санкт Хансхауген. Имея на руках контракт - своего рода «пропуск» на новое рабочее место в Осло - она поступила на трехмесячный курс норвежского языка в Польше. Тем временем заработали жернова польской и норвежской бюрократии. Анна представила личные сведения и свидетельства о сдаче экзаменов, сделала перевод, подала ходатайство о получении лицензий и разрешении на работу в

Норвегии через норвежское посольство в Варшаве.

Одновременно при этом новый работодатель Анны в Осло активно занимался заполнением бумаг и получением разрешений из Директората по делам иностранцев.

- В моем случае получение всех разрешений заняло не более 1 месяца, - рассказывает Анна. - Но у многих моих друзей на это ушло 3-4 месяца. Зачастую это было связано с тем, что в контракте с работодателем в Норвегии чего-то недоставало.

Анна считает, что значительная часть заслуги в том, что ее дело было рассмотрено так быстро, принадлежит Патронажному центру Санкт Хансхауген. Работодатель был активным участником процесса, он поддерживал связь с Анной, в частности, через электронную почту. И Анна, и ее работодатель подчеркивают важность заблаговременного получения всех разрешений. Многие из ищущих работу «сжигают за собой мосты» и вынуждены отправляться на новую работу сразу же по окончании языковых курсов.

Анна прибыла в Осло осенью 2001 года.

- Мне нравится работа. Здесь легче, чем в Польше, - говорит она.

В больнице Ридеггера, в которой она работала в Польше, хирургическое отделение с 50 пациентами обслуживало 5 медсестер. По ночам их было всего 3. Хотя зарплата здесь выше, это не самое главное, рассказывает Анна:

- Мною руководили желание и любопытство. Я слышала о Норвегии и норвежских больницах, и я не жалею о сделанном выборе. Я уже подала заявление о продлении разрешения на работу еще на один год.

Язык она считает самой большой проблемой. Она считает, что важно хорошо выучить язык.

- Я была на курсах норвежского языка здесь в Норвегии, говорю на норвежском дома и с друзьями, но выучить язык трудно - хотя норвежцы очень помогают, - рассказывает Анна, получившая возможность удовлетворить свое любопытство за год работы в норвежской больнице.

- И, хотя мне нравится рыба, иногда я скучаю по нашему польскому бигосу из кислой капусты, - с улыбкой говорит Анна Маерз Цебула.

Предприятия, занимающиеся предоставлением услуг по сдаче внаем рабочей силы

Как правило, Директорат по делам иностранцев стремится применять одинаковый подход ко всем предприятиям (работодателям). Это распространяется и на предприятия, которые устраивают на работу иностранных работников для последующей сдачи внаем трудовых ресурсов другим предприятиям (предприятие, предоставляющее персонал), такие как Manpower, Adecco и т.д. Иммиграционные власти должны быть постоянно информированы о местонахождении иностранных работников и выполняемой ими работе. Иммиграционные власти, кроме того, должны иметь контакт только с одним работодателем в каждом конкретном случае.



В этой связи, Директорат предъявляет к таким предприятиям определенные требования экономического и делового характера. Директорат по делам иностранцев, в частности, требует, чтобы предприятие было зарегистрировано в норвежском реестре предприятий и организаций (Brønnøysund-registrene) с указанием предоставления услуг по сдаче внаем трудовых ресурсов как сферы деятельности.

Также предъявляется требование, чтобы работник являлся штатным сотрудником, и чтобы он выполнял работу, требующую наличия специального образования или особой квалификации.

Директорат по делам иностранцев выпустил отдельный циркуляр, описывающий данные требования.

Медицинские сотрудники и их сертификация



Иностранный медперсонал должен быть сертифицирован или иметь лицензию Государственного центра сертификации медицинских работников для возможности работать в Норвегии. Данная сертификация должна быть оформлена прежде чем Директорат по делам иностранцев начнет рассмотрение заявления о выдаче разрешения на работу специалиста-представителя таких профессиональных групп как, например, врачи и медсестры.

Адрес Государственного центра сертификации медицинских работников (SAFH):

Postboks 8053 Dep, 0031 Oslo
Телефон: +47 22 00 39 50,
телефакс +47 22 00 39 99
Эл. почта: postmottak@safh.stat.no

Более подробно о том, как можно оформить сертификацию, Вы можете прочитать на странице <http://www.safh.no>

Директорат по делам иностранцев
Utlendingsdirektoratet
Postboks 8108 Dep
N-0032 OSLO
Тел.: +47 23 35 15 00
Факс: +47 22 35 15 01
www.udi.no
Эл. почта: udi@udi.no

В Директорате по делам иностранцев имеется собственная информационная служба для заявителей, которая может ответить на вопросы о:

- том, как подать заявление
- сроках рассмотрения дела
- продвижении дела (принятии решения по делу)
- том, куда направлен ответ.

Время работы:
в рабочие дни недели - с 9.00 до 14.30.
Телефон: +47 23 35 16 00
Эл. почта: ots@udi.no